الأمم المتحدة

UNW/2013/5

Distr.: General
22 July 2013
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٣

١٦-١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٣

البند ١ من جدول الأعمال المؤقت

المسائل التنظيمية

تقرير الدورة السنوية لعام ٢٠١٣ المعقودة في الفترة من ٢٥ إلى ٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١٣

أولا - مسائل تنظيمية

١ - عقدت الدورة السنوية لعام ٢٠١٣ للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) في مقر الأمم المتحدة في نيويورك في الفترة من ٢٥ إلى ٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

٢ - واعتمد المجلس التنفيذي جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام ٢٠١٣ (UNW/2013/L.3)، بالصيغة التي قدمها أمين المجلس، ووافق على التقرير بشأن دورته العادية الأولى التي عقدت في ٢٣ و ٢٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣ ودورته العادية الأولى المستأنفة التي عقدت في ٨ شباط/فبراير ٢٠١٣ (UNW/2013/2). ووافق المجلس التنفيذي أيضا على جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل المقترحين للدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٣ المقرر عقدها من ١٦ إلى ١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٣.

٣ - واعتمد المجلس التنفيذي مقررين (المقرر ٢٠١٣/٣، والمقرر ٢٠١٣/٤) على النحو الوارد في المرفق الأول من هذا التقرير. وبعد اعتماد هذين المقررين، أعرب أحد الوفود عن الأسف لأن الخطة الاستراتيجية المنقحة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ لم تعكس الاقتراح المقدم بشأن تأكيد امتلاك البلدان لزمام الأمور وتوليها القيادة، وأعرب عن أمله في أن يتجلى هذا

140813 060813 13-40237 X (A)

الرجاء إعادة استعمال الورق

العنصر في المقررات التي ستُعتمد في الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي التي تعقد في أيلول/سبتمبر.

ثانيا – البيانات الافتتاحية

٤ – أقر نورمانس بينكي (لاتفيا)، رئيس المجلس التنفيذي، في ملاحظاته الافتتاحية بأنه شهد خلال فترة ولايته، التزاما قويا من جانب الدول الأعضاء وهيئة الأمم المتحدة للمرأة لضمان أن تظل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة مجالا لا يتجزأ من مجالات العمل داخل منظومة الأمم المتحدة. وقال إن هذا كان متجليا بوضوح، واستشهد بأمثلة لمعالم رئيسية في العمل الحكومي الدولي مؤخرا، مثل الوثيقة الختامية الصادرة عن الدورة السابعة والخمسين للجنة وضع المرأة بشأن القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات ومنعها؛ والوثيقة الختامية لمؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؛ وقرار الجمعية العامة ٢٢٦/٦٧ بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات. وذكر أنه يتعين إبداء المزيد من الالتزام لترجمة تلك الاتفاقات الحكومية الدولية إلى إجراءات في الأمم المتحدة وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري.

٥ – وذكر السيد بينكي أنه خلال الزيارة الميدانية المشتركة للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى بانكوك وميانمار في آذار/مارس ٢٠١٣، أتيحت له الفرصة لمعرفة المزيد عن المسائل التنفيذية التي تواجه هيئة الأمم المتحدة للمرأة والوكالات التنفيذية الأخرى في تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات على أرض الواقع. وفي الختام، حث الدول الأعضاء على أن تنظم التزاماتها السياسية من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة مع الدعم المالي لتنفيذها.

الخطة الاستراتيجية

٦ – أبرزت السيدة لاكشمي بوري، القائمة بأعمال رئيسة هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في ملاحظاتها الافتتاحية، التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣ (UNW/2013/3).

٧ – وبعد تسليط الضوء على عدة أمثلة عن إنجازات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في جميع مجالاتها ذات الأولوية خلال العام الماضي، أشارت القائمة بأعمال رئيسة الهيئة إلى أن الهيئة ملتزمة بالبناء على النتائج التي تحققت وذلك عند القيام بتحديث مشروع الخطة الاستراتيجية

من أجل الفترة ٢٠١٤-٢٠١٧. وذكرت أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تسترشد في عملية التحديث بمبادئ تعزيز القدرات؛ والاستجابة للمطالب؛ وتعزيز الشمول، بما في ذلك دور الرجال والصبية؛ والتركيز على أفقر الناس وأكثرهم استبعادا؛ وتعزيز التنمية المستدامة، ضمن سياق الولاية العالمية للهيئة. وأوضحت أن الخطة الاستراتيجية المحدثة ستتيح لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الاستفادة من التطورات الجديدة على الصعيد العالمي ومن تعزيز وجود الهيئة على المستوى الميداني.

٨ - وتناولت القائمة بأعمال رئيسة الهيئة الموضوع الهام المتعلق بالدورة السابعة والخمسين للجنة وضع المرأة، مشيرة إلى أن نص الاستنتاجات المتفق عليها يعد تقدميا وتطلعيا (انظر E/2013/27-E/CN.6/2013/11). ووجهت الشكر إلى الدول الأعضاء وحكوماتها لوقوفها بحزم وراء حقوق المرأة ولعملها معا من أجل تحقيق توافق في الآراء. وأوضحت أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة أدت دورا رئيسيا في تنظيم دورة لجنة وضع المرأة، وعملت بشكل استراتيجي ومنهجي مع مجموعة واسعة من الشركاء لضمان التوصل إلى نتيجة ناجحة. وجلب هذا التعاون الوثيق استحسانا لما تضيفة الهيئة من قيمة في وضع وتعزيز القواعد والمعايير الدولية. وأثبت أيضا الصلة القوية القائمة بين العمل المعياري والتنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٩ - وقدمت القائمة بأعمال رئيسة الهيئة أمثلة استفادت فيها الهيئة من مهام الدعم التي تضطلع بها على المستوى الحكومي الدولي، وكذلك دورها في مجال الدعوة، في فتح آفاق جديدة في مختلف القطاعات، مثل الإنجازات التي تحققت في المؤتمر الثامن عشر للأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية المتعلقة بتغير المناخ بشأن تحقيق توازن بين الجنسين في مفاوضات تغير المناخ؛ واتخاذ أول قرار للجمعية العامة بشأن المرأة ونزع السلاح ومنع الانتشار وتحديد الأسلحة (القرار ٦٥/٦٩)؛ واستخدام لغة تتناول كل جنس من الجنسين تحديدا في القرارات بشأن التجارة والتنمية، والتنمية الزراعية، والهجرة، والتنمية المستدامة.

١٠ - وقالت إن مشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في هذه المحافل أدى دورا أساسيا أيضا في ضمان إيلاء اهتمام كبير لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة. وأشارت القائمة بأعمال رئيسة الهيئة إلى أن الرئيسة تناولت قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٢٦، مبينة أنه يضع المساواة بين الجنسين في موضع يجعلها عنصرا محوريا للتنمية المستدامة؛ ويؤكد على الدور الذي تؤديه هيئة الأمم المتحدة للمرأة على نطاق منظومة الأمم

المتحدة، ويطلب إلى منظومة الأمم المتحدة تطبيق آليات محددة للمساءلة، مثل خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

١١ - وفيما يتعلق بمشروع الميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، شددت القائمة بأعمال رئيسة الهيئة على أن الميزانية تعكس الحد الأدنى للكتلة الحرجة للتمويل الأساسي اللازم لتنفيذ ولاية الهيئة. وذكرت أن تنفيذها سيتوقف إلى حد كبير على الموارد التي تتلقاها الهيئة. ودعت جميع الدول الأعضاء إلى زيادة التمويل المقدم تقديرا للأداء القوي للهيئة والنتائج التي تحققت ''باعتباره عامل قوة مُضاعِف للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة''. ويمكن للدول الأعضاء أن تقدم تمويلا إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ليس استنادا إلى المُثل التي تدافع عنها الهيئة فحسب ولكن أيضا استنادا إلى الإنجازات والنتائج التي تحققت حتى الآن.

١٢ - وأكدت القائمة بأعمال رئيسة الهيئة أهمية التبكير بإعلان التبرعات، التي يليها سداد مبكر. وقالت إن الوقت قد حان لحشد التبرعات المقدمة إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وشكرت جميع الدول الأعضاء التي أعلنت مبكرا تبرعاتها وسددتها، بينما حثت البلدان الأخرى على أن تحذوا حذوها.

١٣ - ورداً على البيانين الافتتاحيين، أعربت الدول الأعضاء عن تقديرها للدور القيادي الذي قامت به ميشيل باشليه الرئيسة السابقة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ولاضطلاع السيدة بوري باقتدار بدور القائمة بأعمال الرئيسة. وأكدت الدول من جديد التزامها الكامل إزاء هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وأثنت، عند تناول الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣، على الهيئة لما أحرزته من تقدم في تنفيذها، مشيرة إلى النتائج المشجعة التي تحققت خلال فترة زمنية قصيرة نسبيا. وذكرت الدول الأعضاء أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة بدأت تبرز كرائد عالمي يقود المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مشيرةً إلى دور الهيئة في مجال الدعوة، وتعزيز القواعد والمعايير، والتنسيق، وبرنامج العمل. وأشير إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة أضحت قصة نجاح ونموذجا لإصلاح الأمم المتحدة.

١٤ - وفيما يتعلق بمشروع الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، وجهت الوفود الشكر إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة لاستجابتها لدعوتها إلى تقديم إحاطات إضافية تحضيرا للدورة السنوية. وشددت على أهمية اتساق الخطة الاستراتيجية التي جرى تحديثها مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، وأعربت عن تقديرها لوضع مؤشرات وأهداف بطريقة تعكس بالفعل التوصيات ذات الصلة المنبثقة عن الاستعراض.

١٥ - وأعرب المتكلمون عن تقديرهم للنهج المعزز القائم على النتائج الذي يرد في الخطة الاستراتيجية التي جرى تحديثها. وشدد أحد الوفود على أن الإدارة القائمة على النتائج ينبغي أن تكون المبدأ الأساسي للخطة الاستراتيجية، مشيرا إلى أن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات يعطي توجيهات في هذا الشأن. وأعرب متكلم آخر عن تطلعه لمعرفة المزيد عن الأساس المنطقي وراء الأهداف المختارة، وشدد على ضرورة تحقيق التوازن الصحيح بين الواقعية والطموح.

١٦ - ودعت وفود إلى زيادة التركيز على القضاء على الفقر وعلى الحالة الخاصة لأقل البلدان نموا والدول الجزرية الصغيرة النامية. ورحبت بعض الوفود أيضا بزيادة التركيز على المساعدات الإنسانية والحد من مخاطر الكوارث، وكذلك على الصلة بين الحد من مخاطر الكوارث والتكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره في البرمجة، بالإضافة إلى تعزيز نهج القدرة على المجابهة في الأجل الطويل. وطلبت إحدى الدول الأعضاء تحديد العمل التعاوني مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى بقدر أكبر من الوضوح في الخطة الاستراتيجية التي جرى تحديثها، مشيرة إلى أنه ينبغي تكثيف هذا العمل وتسريع وتيرته. وحُثت الهيئة على زيادة إبراز دورها في تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نطاق المنظومة.

١٧ - واقترح أحد الوفود تعزيز التركيز على منع العنف ضد المرأة في الخطة الاستراتيجية التي جرى تحديثها، لا سيما فيما يتعلق بتغيير القواعد والسلوكيات والمواقف، وفيما يتصل بمعالجة صلتها بالتمكين الاقتصادي للمرأة، ومشاركتها السياسية، وصحتها الجنسية والإنجابية وحقوقها.

١٨ - وأبرز عدد من المتكلمين الدور الهام الذي تضطلع به هيئة الأمم المتحدة للمرأة في دعم إدماج المنظور الجنساني في إطار التنمية بعد عام ٢٠١٥، والدعوة إلى تحقيق الهدف القائم بذاته المتعلق بالمساواة بين الجنسين وتعميم المساواة بين الجنسين في صميم الأهداف الأخرى. وحث أحد الوفود كذلك على إدماج أهداف التنمية المستدامة عند إجراء استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية.

١٩ - وأثنت الدول الأعضاء على الدور القيادي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في دعم وتعزيز القواعد والمعايير الدولية بشأن قضايا المساواة بين الجنسين، بما في ذلك مكافحة العنف ضد المرأة، وتعزيز المشاركة السياسية للمرأة وتوليها القيادة، وحصولها على فرص التمكين الاقتصادي. وأعربت معظم الوفود عن تقديرها للجهود التي تبذلها الهيئة للتحضير للدورة السابعة والخمسين للجنة وضع المرأة والمساهمات الهامة في نتائجها. وإضافة إلى ذلك،

اعترفت بعض الدول الأعضاء بالمكاسب التي تحققت في مجال المساواة بين الجنسين الناتجة عن مشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

٢٠ - وحثت الوفود هيئة الأمم المتحدة للمرأة على زيادة توضيح التحديات التي تواجهها والدروس المستفادة في التقارير المقبلة. وفي هذا الصدد، اقترحت إحدى الدول الأعضاء عقد جلسة إحاطة للمجلس التنفيذي في الأشهر المقبلة. وبالإضافة إلى ذلك، وُجه طلب بعقد إحاطة غير رسمية بشأن استراتيجية الشؤون الإنسانية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٢١ - وأثنت كثير من الوفود على جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إقامة شراكات وتعزيز التعاون مع المجتمع المدني.

٢٢ - ودعت الدول الأعضاء أيضا إلى زيادة التعاون والتنسيق والشراكات مع شركاء منظومة الأمم المتحدة لتفادي ازدواجية الجهود، لا سيما في ضوء الموارد المحدودة للهيئة. وأعرب كثيرون عن تقديرهم للشراكات والمبادرات التي أقامتها واتخذتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وأشار أحد المتكلمين إلى أنه يلزم، من أجل التحديد الواضح لوضع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بين الشركاء، زيادة الوضوح بشأن كيفية بيان النتائج التي تعزى مباشرة إلى عمل الهيئة. ورحبت الوفود باعتماد خطة للعمل على نطاق المنظومة باعتبارها خطوة رئيسية إلى الأمام على طريق مساءلة منظومة الأمم المتحدة نفسها عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وأعربت عن تطلعها إلى مواصلة تعزيز دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة في هذا المجال، وخاصة على المستويين القطري والإقليمي.

ثالثا - المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية

الميزانية المتكاملة

٢٣ - قدمت القائمة بأعمال رئيسة الهيئة، ومدير شعبة شؤون الإدارة والتنظيم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة عرضا عاما لمشروع الميزانية المتكاملة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. وسُلط الضوء على أن محور التركيز الرئيسي للميزانية المقترحة، التي يبلغ مجموعها ٦٩٠ مليون دولار، من شأنه أن يتيح لهيئة الأمم المتحدة للمرأة التركيز على ولايتها في جميع مجالات التنمية من خلال البنية اللازمة التي يتيحها الهيكل الإقليمي، التي تعتمد بوضوح على مستوى الموارد التي تتلقاها الهيئة. وأعيد التأكيد على أن الميزانية تعكس الحد الأدنى للكتلة الحرجة اللازمة لتمكين الهيئة من إنجاز ولايتها.

٢٤ - وجرى تذكير الدول الأعضاء بأن المقترح الكامل بشأن الميزانية المتكاملة سيقدم في الأيام المقبلة إلى اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، ثم يعرض على المجلس التنفيذي

في دورته العادية الثانية التي تعقد في أيلول/سبتمبر ٢٠١٣. وطلب المتكلمون من الهيئة أن تتبادل مع المجلس التنفيذي المعلومات عن استراتيجيتها الجديدة لتعبئة الموارد.

٢٥ - وطلب أحد الوفود مزيدا من المعلومات بشأن الأساس المنطقي وراء توزيع الموارد بين مجالات النتائج. ووُجه أيضا طلب للحصول على مزيد من التفاصيل بشأن الافتراضات الكامنة وراء خفض الإنفاق على البرامج وزيادة الإنفاق على الإدارة بالمقارنة مع ميزانية فترة السنتين ٢٠١٢ -٢٠١٣، وللحصول على توضيح بشأن النفقات الفعلية لتلك الميزانية (في مقابل التقديرات).

٢٦ - وناشد أحد المتكلمين الدول الأعضاء الأخرى، وخاصة أعضاء المجلس التنفيذي، دعم الميزانية التي طرحتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة وضمان أن تكون الهيئة في وضع يمكنها من أداء مهامها، وخاصة على الصعيد الميداني.

٢٧ - وفي ردها، أشارت القائمة بأعمال رئيسة الهيئة إلى الالتزام القوي الذي أكدت عليه جميع الدول الأعضاء تجاه ولاية هيئة الأمم المتحدة للمرأة، محتفيةً بالنجاحات التي حققتها الهيئة، وأكدت أن الميزانية المتكاملة ستتيح لهيئة الأمم المتحدة للمرأة مواصلة البناء على هذه الإنجازات. وأكدت أن الوفود لم تكتف بالإشارة إلى إمكانية التنفيذ، بل أيضا إلى تفعيل هذه الإمكانية، التي ستكون حافز المرحلة المقبلة من استراتيجية هيئة الأمم المتحدة لتعبئة الموارد.

اجتماع إعلان التبرعات

٢٨ - أدلت القائمة بأعمال رئيسة الهيئة، ومدير شعبة الشراكات الاستراتيجية في هيئة الأمم المتحدة للمرأة بملاحظات.

٢٩ - وأكد عدد من الدول الأعضاء من جديد دعمه القوي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وأعرب بعض المتكلمين عن قلقهم من أن تمويل الهيئة يقل بكثير عن الكتلة الحرجة اللازمة لقيامها بمهامها الأساسية وإنجاز ولايتها، ودعوا الدول الأعضاء الأخرى إلى زيادة المساهمات في الميزانية الأساسية. واعترفوا بالجهود الرامية إلى توسيع قاعدة الجهات المانحة، والتوسع في الشراكات بما في ذلك مع القطاع الخاص.

٣٠ - وأعلن العشرات من المتكلمين التزامات بتقديم تمويل خلال هذا الاجتماع مما أسفر عن عدد من التبرعات المعلنة (انظر المرفق الثاني). وشملت هذه التبرعات المعلنة إعلانات من ١٠ من الدول الأعضاء بزيادة مساهماتها في الميزانية الأساسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة،

وأعلن ١٤ وفدا تبرعات لعدد من السنوات. ومن بين الوفود التي أعلنت تبرعها لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لأول مرة بوروندي، ورومانيا، ومالي، وملاوي، وموناكو.

٣١ - ومن بين الوفود التي أعلنت زيادات في مساهماتها فنلندا، التي تعهدت بمضاعفة مساهمتها الحالية، من ٧ إلى ١٤ مليون يورو في عام ٢٠١٤، مما يجعلها واحدة من أعلى الجهات المانحة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وقال جارمو فينانن الممثل الدائم لفنلندا ''إننا نود بالفعل أن نغتنم هذه الفرصة في هذه اللحظة الحاسمة في حياة هيئة الأمم المتحدة للمرأة، للإشارة إلى اعتزامنا مضاعفة مساهمتنا إلى الهيئة في العام المقبل ... على أمل أن يشجع هذا الآخرين على أن يحذوا حذونا''. وأضاف قائلا إن هذا ليس وقت ''سير العمل بالطريقة المعتادة''. وتعد هذه إشارة هامة للغاية على الأهمية التي نوليها لقضايا المساواة بين الجنسين، والدور الحاسم لهيئة الأمم المتحدة، والآمال الكبيرة التي نعلقها على عملها.

٣٢ - وفيما يتعلق بالتمويل غير الأساسي، أعرب كثير من المتكلمين عن تأييدهم المستمر لبرامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وأعلن أيضا عدد من الوفود عن مساهمات حكوماتهم المقدمة إلى صندوق المساواة بين الجنسين وصندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد المرأة. وعرض وفد اليابان الجهود التعاونية التي بذلتها اليابان مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل التوعية بالصندوق الاستئماني لتوسيع قاعدة المانحين، بما في ذلك المؤسسات والجهات المانحة من القطاع الخاص.

٣٣ - وأوصت إحدى الدول الأعضاء بأن تنظر هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تغيير نهجها لتعبئة الموارد بطريقة تكون أكثر استراتيجية وتركيزا. وشددت الدول الأعضاء على ضرورة استخدام استراتيجيات محددة الأهداف وأسس منطقية متنوعة لتعبئة الموارد. وأُشير إلى أن صورة الهيئة لن تعلو بالضرورة عن طريق تصوير دورها في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على أنه دور بطولي، ولكن صورتها ستعلو من خلال تصوير الهيئة كمثال لنموذج ناجح للإصلاح داخل الأمم المتحدة. واقتُرح أيضا أن تسلط الهيئة الضوء على تقارير مؤسسات أخرى، مثل تقارير البنك الدولي والمنتدى الاقتصادي العالمي ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، التي تثبت أن الاستثمار في المساواة بين الجنسين يجسد ''اقتصادات ذكية''، وخاصة عند تواصلها مع وزارات المالية للحصول على دعم.

رابعا - التقييم

٣٤ - أدلت القائمة بأعمال الرئيسة بملاحظات تلاها عرض للتقرير عن مهمة التقييم التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام ٢٠١٢ (UNW/2013/4) قدمه الموظف المسؤول

عن مكتب التقييم في الهيئة. وشدد الموظف المسؤول على دور التقييم داخل هيئة الأمم المتحدة للمرأة والخطوات التي اتخذتها الهيئة لتعزيز هذا الدور. وجرى التشديد أيضا على دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تولي الريادة في تحقيق الاتساق في تقارير التقييم من خلال خطة عمل على نطاق المنظومة.

٣٥ - وهنأ المتكلمون هيئة الأمم المتحدة للمرأة على التقدم المبين تفصيليا في التقرير وفي عمل مكتب التقييم. وأقر عدد من الوفود بالتحسن في التقييمات اللامركزية.

٣٦ - وصدرت تعليقات عن كيفية الاستفادة من نتائج التقييم في الخطة الاستراتيجية، بما في ذلك التخطيط المسبق للتقييم. وأعرب متكلمون عن الاحتياج إلى إيضاحات بشأن معدل إنجاز عمليات التقييم. وقدمت عدة اقتراحات لتحسين تقارير التقييم في المستقبل، على سبيل المثال، من خلال زيادة التركيز على الدروس المستفادة الشاملة، وتوفير بيانات عن الاتجاهات وبيانات مقارنة عن السنوات السابقة. ودعت الوفود أيضا إلى زيادة شيوع التقييمات المشتركة، بالتعاون مع الهيئات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة، وضرورة بناء قدرات الشركاء الوطنيين لتنفيذ عمليات التقييم. وبالإضافة إلى ذلك، دعت الوفود إلى الوفاء في الوقت المناسب بكل المواعيد النهائية المحددة في ردود الإدارة، واقترحت ضرورة تقديم عرض عام في التقرير لجميع التقييمات المقررة خلال العام المقبل.

خامسا - جلسات الإحاطة غير الرسمية

ألف - جلسة إحاطة بشأن تنفيذ نتائج مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

٣٧ - أدلى روبرتو دي ليون هويرتا (المكسيك)، رئيس جلسة الإحاطة ونائب رئيس المجلس التنفيذي بملاحظات استهلالية، وقدم الأعضاء المشاركين في الحلقة: السيد نخيل سيث، مدير شعبة التنمية المستدامة بإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية للأمم المتحدة، والقائمة بأعمال رئيسة هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٣٨ - وتكلمت القائمة بأعمال الرئيسة عن الدور الرئيسي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في تحقيق التنمية المستدامة، وقدمت عرضا عاما عن مشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والمكاسب المدرجة في الوثيقة الختامية. وتكلمت بالتفصيل عن عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عمليات متابعة المؤتمر، بما في ذلك الفريق العامل المفتوح العضوية المعني بأهداف التنمية المستدامة وعن غير ذلك من الأعمال المشتركة التي يجري الاضطلاع بها في هذا المجال بما في ذلك في سياقات الجمعية العامة؛ واتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في البلدان التي تعاني من الجفاف الشديد و/أو من التصحر، وبخاصة

في أفريقيا واتفاقية الأمم المتحدة للتنوع البيولوجي واتفاقية الأمم المتحدة الإطارية المتعلقة بتغير المناخ (اتفاقات ريو)؛ والدورتين الثامنة والخمسين والتاسعة والخمسين للجنة وضع المرأة؛ وعن النواحي البرنامجية، على المستويين القطري والإقليمي.

٣٩ - وقدم مدير شعبة التنمية المستدامة مزيدا من التفاصيل عن المؤتمر، وسلط الضوء على الالتزام السياسي المتزايد لتحقيق التنمية المستدامة والاعتراف بأهمية المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة فيما يتعلق: بتأنيث الفقر، ومسائل الحقوق المتعلقة بتملك الأراضي؛ والعمالة والمساواة بين الجنسين في الأجور؛ والتعليم؛ والصحة والحقوق الجنسية والإنجابية، وغيرها. وأشار إلى أنه جرى الإعراب، في مناقشات الفريق العامل المفتوح العضوية، عن دعم اتباع نهج ذي مسار مزدوج يدرج المساواة بين الجنسين كهدف قائم بذاته، ويدرجها كذلك في الغايات ومؤشرات الأهداف الأخرى، واحتلت المساواة بين الجنسين مكانة بارزة في تقرير فريق الشخصيات البارزة الرفيع المستوي التابع للأمين العام بشأن خطة التنمية بعد عام ٢٠١٥، ''شراكة عالمية جديدة: القضاء على الفقر وتحويل الاقتصادات عن طريق التنمية المستدامة''، وتقرير شبكة حلول التنمية المستدامة، ''خطة عمل لتحقيق التنمية المستدامة''.

٤٠ - وتجلت أيضا بوضوح في هذه المناقشات الحاجة إلى زيادة جمع واستخدام بيانات تراعي الاعتبارات الجنسانية أو مصنفة حسب نوع الجنس. وتُشجَع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المشاركة في العمليات الجارية الأخرى المتعلقة بالتنمية المستدامة، مثل المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة، والمؤتمر الدولي المعني بالدول الجزرية الصغيرة النامية، الذي يُعقد في عام ٢٠١٤، والمناقشات بشأن التحول عن الناتج المحلي الإجمالي كمقياس للتنمية.

٤١ - وطرحت بعض الدول الأعضاء أسئلة تتعلق بتجنب الازدواجية في جهود تعميم مراعاة المنظور الجنساني في العمل في مجال التنمية المستدامة، والدروس المستفادة من مشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وضرورة ترجمة المكاسب التي تحققت على المستوى المعياري إلى تطبيق صارم على أرض الواقع.

٤٢ - وفيما يتعلق بمسألة ازدواجية الجهود، ردت القائمة بأعمال رئيسة الهيئة بتقديم شرح يبين أن الميزة النسبية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة تكمن في تركيزها على المجالات المواضيعية الستة في خطتها الاستراتيجية، وأشارت إلى أن العمل الذي تقوم به الهيئة لا يعفي أي هيئة أخرى من مسؤولية تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وفيما يتعلق بالدروس المستفادة من المؤتمر، سلطت الضوء على قدرة الهيئة على عقد اجتماعات تجمع آراء المجتمع المدني والجماعات النسائية.

باء – جلسة إحاطة بشأن تنفيذ الهيكل الإقليمي

٤٣ – افتتح الاجتماع فينسنت هرليهي (أيرلندا) رئيس الجلسة ونائب رئيس المجلس التنفيذي، وقدم جون هيندرا، نائب المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٤٤ – وأشار نائب المديرة التنفيذية إلى أن هدف الهيكل الإقليمي هو تعزيز القدرة الميدانية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، مما يتيح تحسين وفائها بولايتها. وانعكست أيضا إنجازات الهيكل الإقليمي في ثلاث نتائج رئيسية، هي تشغيل المكاتب الإقليمية؛ ووجود مكاتب قطرية أقوى وأكثر تجاوبا؛ وتحسين كفاءة هيئة الأمم المتحدة للمرأة وفعاليتها.

٤٥ – وكرر المتكلمون تعليقاتهم الإيجابية عن الهيكل الإقليمي وتفويض السلطة وطلب بعضهم إيضاحات إضافية عن زيادة تفويض السلطة على الصعيدين الإقليمي والقطري. واستفسر أحد الوفود عن التحديات التي واجهتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنفيذ الهيكل الإقليمي.

جيم – جلسة إحاطة بشأن الاستجابة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على الصعيد القطري

٤٦ – بدأت الإحاطة بملاحظات أدلت بها القائمة بأعمال رئيسة الهيئة عن عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الصعيد القطري في جنوب السودان، تلاها عرض قدمته بريسيلا جوزيف كوتش، نائبة وزير شؤون الجنسين والطفل والرعاية الاجتماعية في جنوب السودان. وذكرت نائبة الوزير أن النساء والرجال من جنوب السودان عملوا جنبا إلى جنب أثناء الكفاح من أجل الاستقلال، وأن مشاركة المرأة في بناء الأمة ما تزال أساسية في صون السلم وبناء مجتمع ديمقراطي مزدهر. وتكلمت بإسهاب عن الوجود القوي والممول تمويلا جيدا لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في ٦ من ولايات جنوب السودان العشر، وأعربت عن تقديرها للدعم الذي تقدمه الهيئة من خلال ضمان أن تكون المرأة جزءا من التنمية في البلد. وشمل هذا العمل دعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الصكوك القانونية وصكوك السياسات الحكومية، وتعزيز وزارة شؤون الجنسين والطفل والرعاية الاجتماعية، ودعم التوعية باتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة باعتبارها استراتيجية تؤدي للتصديق عليها، ووضع دراسة أساسية بشأن تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) بين جملة تدخلات أخرى.

٤٧ – وبعد عرض فيلم قصير عن برنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في جنوب السودان، أعربت عدة وفود عن شكرها للهيئة وأعضاء جلسة الإحاطة لتبادلهم أمثلة ملموسة

للإنجازات والتقدم على أرض الواقع. وعلق أحد المتكلمين قائلا إن الفيلم يظهر أن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة هما شرطان مسبقان لتحقيق التنمية، وكذلك يوضح قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على ترجمة المكاسب المعيارية إلى ممارسات على أرض الواقع. وذكر وفد آخر أن النجاحات التي حققتها برامج على أرض الواقع وعلى الصعيد العالمي أظهرت صلابة هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمجلس التنفيذي.

٤٨ - وطلبت بعض الدول الأعضاء إيضاحا حول كيفية ممارسة هيئة الأمم المتحدة للمرأة لعملها وتنسيقها مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى والشركاء الذين يعملون في جنوب السودان. وسأل أحد الوفود عما إذا كان يجري أيضا تعزيز أصوات المنظمات النسائية المحلية. وأوضحت بعض الوفود، فيما يتعلق بمحو أمية الكبار، أن النساء غالبا ما يصادفن صعوبة في اتباع هذه البرامج بسبب ضيق الوقت، وتساءلت عما إذا كان يجري نقل الدروس المستفادة إلى الفتيات.

٤٩ - وردا على هذه التعليقات، ذكرت نائبة الوزير أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تدعم الحكومة بإعداد خريطة للمنظمات غير الحكومية المحلية، وكذلك بإجراء مسح للحالة الاقتصادية للمرأة في جنوب السودان. وقدمت معلومات عن الشراكة مع البنك الدولي لدعم المنظمات النسائية المحلية في أنشطتها الاقتصادية. وفيما يتعلق بمحو الأمية، أكدت أنه وُجد أن محو الأمية شكل على الدوام أولوية بالنسبة للنساء في جنوب السودان، وأن البرنامج يهدف إلى تعزيز محو الأمية الوظيفي والإلمام بالحساب المرتبطين بالمهارات.

٥٠ - وتكلمت ممثلة المكتب الإقليمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في جنوب السودان بإسهاب عن مسألة التنسيق وتبادل المعلومات عن العمل الذي تقوم به الهيئة بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز في مجالات محو أمية الكبار، وسيادة القانون، وإحصائيات الجريمة حسب الجنسين، ومراكز التثقيف الجنسي وتمكين المرأة، والمجتمعات التي ترتفع فيها معدلات الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، على التوالي. وقالت وهي تتكلم بمزيد من الإسهاب عن برنامج محو الأمية إن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تحدد المدربين وتكفل إجراء التدريبات في الوقت الذي تطلبه النساء، مما يؤدي إلى وصول نسبة الحضور إلى ٩٥ في المائة. وتكلمت أيضا عن دعم إنشاء لجنة توجيهية معنية بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)؛ وبناء قدرات المنظمات غير الحكومية الصغيرة والاستشاريين المحليين؛ والتعبئة النسائية كجزء من عملية جماعية لتضميد الجراح، ووجهت الشكر إلى الجهات المانحة الثنائية على دعمها.

سادسا – التقرير المتعلق بالزيارة الميدانية المشتركة التي قامت بها المجالس التنفيذية

٥١ – عرض وفد أستراليا، باسم جميع الوفود المشاركة، التقرير عن الزيارة المشتركة التي قامت بها المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى بانكوك وميانمار، في الفترة من ٧ إلى ١٨ آذار/مارس ٢٠١٣ (DP/FPA/OPS-ICEF-UNW-WFP/2013/CRP.1/Rev.1). ووجه جميع المتكلمين الشكر إلى كريستوفر ستوكس، مندوب أستراليا لعرضه التقرير ورحبوا بالنتائج والتوصيات الرئيسية.

٥٢ – ورحب وفد ميانمار بالاهتمام المتزايد الذي أبدته وكالات الأمم المتحدة في تقديم المساعدة للبلد، وأعرب عن تطلعه إلى تعميق التعاون مع الهيئة. وأعرب وفد تايلند عن دعمه لمجالات التركيز المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن والعنف ضد المرأة وجمع البيانات، وكلها تحديات هامة في المنطقة، ورحب بتنفيذ الهيكل الإقليمي الجديد، مشيرا الى أن هذا عزز المكاتب القطرية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وأعرب وفد تايلند عن سروره لما لاحظه من التركيز على حيازة البيانات وبناء القدرات والمساعدة التقنية.

٥٣ – وبينما أيد المتكلمون تعيين مستشار كبير للشؤون الجنسانية للمنسق المقيم للأمم المتحدة، جرى تسليط الضوء على ضرورة أن يكون هناك وجود قطري قوي أيضا في ميانمار، خصوصا في معالجة توصيات التقرير وعددها ٢٤ توصية. وذكروا كذلك أنه يجب إيلاء اهتمام خاص لتنسيق أفرقة الأمم المتحدة القطرية. وشددت الوفود أيضا على أن الملكية الوطنية لعملية التنمية أمر بالغ الأهمية.

٥٤ – وأيد نائب المدير التنفيذي جميع التوصيات التي تم تسليط الضوء عليها، مشيرا إلى نيِّة تعيين مستشار أقدم للشؤون الجنسانية للمنسق المقيم. وأقر بمزايا المكاتب القطرية بالمقارنة بتقديم مساعدة من المكاتب الإقليمية، وذكر أن تحقيق أهداف تعبئة الموارد يحتم أن تنظر هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الانتقال الى الدعم على المستوى القطري. وأشار إلى عمل الهيئة في تطوير إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، بما في ذلك عمليات المراجعة الجنسانية ومؤشر المساواة بين الجنسين، وذكر أن الهيئة تؤكد أهمية البيانات المصنفة للأفرقة القطرية. وفيما يتعلق بالتنسيق، قال إن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ملتزمة ”بتوحيد الأداء“، وأشار إلى أن أفرقة الأمم المتحدة القطرية تعمل بشكل فعال في مواضيع شاملة لقطاعات متعددة مثل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

٥٥ - وأدلت القائمة بأعمال رئيسة هيئة الأمم المتحدة للمرأة بملاحظات ختامية. فوجهت الشكر إلى الرئيس والدول الأعضاء، وكذلك إلى البعثة الدائمة للإمارات العربية المتحدة لدى الأمم المتحدة لاستضافتها حفل استقبال بمناسبة انعقاد الدورة السنوية. وأُشير إلى أن الدورة السنوية مهدت الطريق لنجاح الدورة العادية الثانية، التي من المتوقع أن يتم خلالها اعتماد الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ وتقديرات الميزانية المتكاملة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. وذكرت أن هذه الدورة كانت نقطة تحول بالنسبة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وأشارت إلى نجاح اجتماع إعلان التبرعات. وأعربت أيضا عن امتنانها للثناء الذي أُسبغ على الهيئة، وأقرت بالمشورة البناءة والتوصيات التي لا تقدر بثمن مع مضي الهيئة إلى الأمام. وأكدت للدول الأعضاء أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ستواصل التركيز على تعبئة الموارد وتوسيع قاعدة الموارد وذلك للاقتراب من الكتلة الحرجة للتمويل اللازم، وتجاوز الأهداف المالية.

٥٦ - وأدلى رئيس المجلس التنفيذي بملاحظات إضافية، شاكرا أعضاء المجلس والأمانة على نجاح هذه الدورة. وشجع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على أن تأخذ في الاعتبار التعليقات التي تقترحها الدول الأعضاء لتحديث الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، وأيد التوصية المتعلقة بتقديم إحاطة إعلامية عن الدروس المستفادة من تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. وشجع كذلك هيئة الأمم المتحدة للمرأة على البحث عن استراتيجية نشطة جدا لتعبئة الموارد وتطبيق نهج قائم على النتائج على أرض الواقع. وأعرب عن شكره لميسرتي مشروعي المقررين، نائبتي رئيس المجلس التنفيذي، جانيت كريم (ملاوي) وجونيتشي سومي (اليابان)، وفريق المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

المرفق الأول

المقرران المعتمدان في الدورة السنوية لعام ٢٠١٣

٣/٢٠١٣

تقرير وكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علما** بتقرير وكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لعام ٢٠١٢ عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة ٢٠١١-٢٠١٣[أ]؛

٢ - **يرحب** بالتقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١١-٢٠١٣، على النحو الوارد في التقرير؛

٣ - **يثني** على هيئة الأمم المتحدة للمرأة لقيامها بالتركيز على النتائج في التقرير، ويشجع كذلك هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تحسين إبلاغها عن النتائج في التقرير المرحلي المقبل عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣، الذي سيقدم في الدورة السنوية لعام ٢٠١٤؛

٤ - **يرحب** بالجهود الجارية لتحديث الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣ من أجل الفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، في تشاور وثيق مع الدول الأعضاء، بالاعتماد على الدروس المستفادة من تنفيذ الخطة الحالية؛

٥ - **يحيط علما** بجهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة لإدراج الولايات الموكولة في الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية[ب]، في الخطة الاستراتيجية المقبلة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، ويطلب إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تواصل الاسهام في المناقشات التي تجرى مع صناديق وبرامج الأمم المتحدة نحو وضع نهج موحد لتتبع تنفيذ الاستعراض الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية.

(أ) UNW/2013/3.

(ب) انظر قرار الجمعية العامة ٢٢٦/٦٧.

المقرر ٢٠١٣/٤

التقرير عن مهمة التقييم لعام ٢٠١٢

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علما** بالتقرير عن مهمة التقييم التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام ٢٠١٢، وبرنامج العمل لعام ٢٠١٣ الذي اقترحه مكتب التقييم[ج]؛

٢ - **يرحب** بالجهود التي بذلتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة والتقدم المحرز في النهوض بمهمة التقييم؛

٣ - **يثني** على الجهود التي تبذلها هيئة الأمم المتحدة للمرأة لقيادة جهود التقييم الجنساني على نطاق منظومة الأمم المتحدة بأسرها مما يعزز التعلم والمساءلة؛

٤ - **يطلب** إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة مواصلة تعزيز قدرات التقييم وتكريس الموارد البشرية والمالية الموصى بها لمكتب التقييم، ولمهمة التقييم عموما؛

٥ - **يطلب أيضا** إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تكفل اتساق خطتها للتقييم لعام ٢٠١٤ بشكل كامل مع أولويات الخطة الاستراتيجية المقبلة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٦ - **يؤكد على ضرورة** أن يتزايد تملك البلدان المستفيدة من البرامج لزمام الأمور ولتوليها مقاليد القيادة لتقييم جميع أشكال المساعدة، ويطلب إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تواصل، بالتعاون مع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الأخرى، جهودها لتيسير بناء قدرات وطنية في مجال التقييم، حسب الاقتضاء؛

٧ - **يطلب** إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة تناول القضايا التي أثارتها التقييمات السابقة، ومواصلة تحسين معدل ردود الإدارة على تقارير التقييم، فضلا عن معدل تنفيذ إجراءات المتابعة، وتقديم تقارير عن ذلك؛

٨ - **يطلب أيضا** إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تعد رد الإدارة وأن تدرج هذا الرد، حسب الاقتضاء، في تقاريرها إلى المجلس في عام ٢٠١٤؛

(ج) UNW/2013/4.

٩ - **يتطلع** إلى استعراض الأقران الذي يجرى في عام ٢٠١٤، وإلى الاستعراض الخارجي الشامل لسياسة التقييم الذي يجرى في عام ٢٠١٥، على النحو الموكول في الأصل في سياسة تقييم هيئة الأمم المتحدة للمرأة[د]؛

١٠ - **يرحب** بالمشاركة الفعالة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في إجراء التقييمات المشتركة وكذلك بدورها القيادي في تنسيق تنفيذ خطة العمل على نطاق المنظومة بأسرها عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ويدعو هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى مواصلة تعزيز اللجوء إلى إجراء تقييمات مشتركة للمساواة بين الجنسين ولتمكين المرأة.

(د) UNW/2012/12.

المرفق الثاني

التبرعات المعلنة في الدورة السنوية لعام ٢٠١٣

الدول الأعضاء	العملة	التبرعات المعلنة (بالآلاف)	السنة/الفترة
أرمينيا	دولارات الولايات المتحدة	٥	٢٠١٤/٢٠١٣
أستراليا	دولارات أسترالية	٤٨ ٥٠٠	٢٠١٦/٢٠١٣
إستونيا	اليورو	٦٠	٢٠١٤
إسرائيل	دولارات الولايات المتحدة	٢٥٠	٢٠١٣
ألمانيا	دولارات الولايات المتحدة	٢ ٧٠٠	٢٠١٣
أندورا	دولارات الولايات المتحدة	٥١,٢	٢٠١٣
أيرلندا	دولارات الولايات المتحدة	١ ٩٠٠	٢٠١٣
إيطاليا	اليورو	١ ٠٠٠	٢٠١٣
بلجيكا	اليورو	١٠ ١٥٠	٢٠١٥-٢٠١٣
بنما	دولارات الولايات المتحدة	١٥	٢٠١٣
بوركينا فاسو	اليورو	٣	٢٠١٥-٢٠١٣
بوروندي	دولارات الولايات المتحدة	٤،٥	٢٠١٥-٢٠١٣
تركيا	دولارات الولايات المتحدة	١ ٠٠٠	٢٠١٣
تيمور - ليشتي	اليورو	١٥	٢٠١٣
جزر سليمان	دولارات الولايات المتحدة	٢,٤	٢٠١٥-٢٠١٣
الجمهورية الدومينيكية	دولارات الولايات المتحدة	١٥	٢٠١٥-٢٠١٣
جمهورية كوريا	دولارات الولايات المتحدة	٣ ٠٠٠	٢٠١٣
جمهورية لاو الشعبية الديمقراطية	دولارات الولايات المتحدة	١	٢٠١٣
شيلي	دولارات الولايات المتحدة	٣٣	٢٠١٣
فرنسا	اليورو	٣٠٠	٢٠١٣
فنلندا	اليورو	٢١ ٠٠٠	٢٠١٤-٢٠١٣
كندا	دولارات كندية	١٠ ٠٠٠	٢٠١٣
الكويت	دولارات الولايات المتحدة	١٥٠	٢٠١٥-٢٠١٣
لكسمبرغ	اليورو	١ ٠٠٠	٢٠١٣

الدول الأعضاء	العملة	التبرعات المعلنة (بالآلاف)	السنة/الفترة
ليختنشتاين	فرنكات فرنسية	٢١٠	٢٠١٣-٢٠١٥
ملاوي	دولارات الولايات المتحدة	١	٢٠١٣
ملديف	دولارات الولايات المتحدة	١	٢٠١٣
المملكة العربية السعودية	دولارات الولايات المتحدة	٢ ٠٠٠	٢٠١٢
موناكو	اليورو	١٥	٢٠١٣
النرويج	دولارات الولايات المتحدة	١٦ ٣٠٠	٢٠١٣
النمسا	دولارات الولايات المتحدة	٣٨٢,٢	٢٠١٣
نيوزيلندا	دولارات نيوزيلندا	٢ ٥٠٠	٢٠١٣
الهند	دولارات الولايات المتحدة	٢ ٠٠٠	٢٠١٤-٢٠١٥
هولندا	دولارات الولايات المتحدة	٥ ٢٠٠	٢٠١٣
اليابان	دولارات الولايات المتحدة	٩٤٦,٨	٢٠١٣

ملاحظة: بالإضافة إلى الدول الأعضاء المدرجة أعلاه، أعلنت أيضا رومانيا ومالي تعهدات بتقديم تبرعات إلى الموارد الأساسية، سيجري تأكيد تفاصيلها فيما بعد.

التبرعات المعلنة من أجل صندوق المساواة بين الجنسين

الدول الأعضاء	العملة	التبرعات المعلنة (بالآلاف)	السنة/الفترة
ألمانيا	دولارات الولايات المتحدة	٥٠٠	٢٠١٤-٢٠١٥
أيرلندا	دولارات الولايات المتحدة	٣٣٨,٩	٢٠١٣
سويسرا	فرنكات سويسرية	٢ ٠٠٠	٢٠١٣
هولندا	اليورو	١ ٠٠٠	٢٠١٣

التبرعات المعلنة من أجل صندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد المرأة

الدول الأعضاء	العملة	التبرعات المعلنة (بالآلاف)	السنة/الفترة
إيطاليا	اليورو	١٥٠	٢٠١٣
النمسا	دولارات الولايات المتحدة	١٣٠,٩	٢٠١٣
هولندا	اليورو	٢ ٠٠٠	٢٠١٣
ليختنشتاين	فرنكات فرنسية	٣٠	٢٠١٣-٢٠١٥
اليابان	دولارات الولايات المتحدة	١ ٠٠٠	٢٠١٣